

广安市政协机关以实干担当书写履职答卷——

奋楫扬帆正当时 凝心聚力谱新篇

“扎实推进政治机关、模范机关建设，坚持重实干、重实绩、重担当，倡导精益求精、追求极致的工作态度，打造忠诚、干净、担当的机关干部队伍。”今年，在广安市政协六届四次会议闭幕会上，广安市政协主席、党组书记甘用德对市政协机关工作提出要求。

近年来，广安市政协机关坚定以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，在市政协党组、主席会议和机关党组的领导下，以学习为基、以效能要为要、以实干为本，全面加强机关建设，充分发挥统筹协调、参谋助手、服务保障等作用，为政协工作提质增效提供了坚强保障。

□文/杨森 梁寒 向璐 图/雷颖颖



广安市政协开设讲座，提升委员、机关干部履职能力。

一、凝心铸魂固根基 打造“学习型”机关

在广安市政协机关读书中心，整齐的书架上摆放着3000余册图书。这些图书涵盖党史学习、地方文化、政协履职等多个领域，是政协干部职工的“充电站”。“在这里不仅能学习提能，还能交流思想，书香氛围特别浓。”市政协机关干部雷颖颖深有体会地说。

重视学习、崇尚学习，是人民政协薪火相传的优良传统。市政协机关始终注重营造“爱读书、读好书、善读书”的浓厚氛围，引导干部职工强化理论武装，增长知识、提升本领。

落实第一议题，把稳思想之舵。

严格落实“第一议题”制度，是筑牢思想根基的“压舱石”。市政协机关坚持将习近平总书记重要讲话和重要指示批示精神作为机关党组理论学习中心组学习会议、机关党组会议、机关常委会和支部党员大会的首项议题，及时传达精神、深刻领会内涵，推动以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干。

集中学习过程中，不仅有逐字逐句的原文研读，还有结合政协工作实际展开的热烈研讨交流。有的同志分享自己对新发展理念的

理解，思考如何将其融入调研协商工作；有的同志探讨如何贯彻落实以人民为中心的发展思想，在提案办理和社情民意收集等工作中更好地倾听群众呼声……一场场深入的学习交流，让理论知识不再只是文字，而是化作推动工作的强大动力。

借力专题培训，赋能履职本领。

高质量开展专题培训，是提升工作能力的“助推器”。市政协机关采取“请进来”“送出去”相结合的方式，集中组织党员干部到四川长征干部学院阿坝雪山草地分院、凉山彝海结盟分院等开展党性教育培训，学好用好红军长征这本“活教材”，锤炼党性修养，

二、高效服务促运转 打造“效能型”机关

服务是机关工作的核心。广安市政协机关始终坚持以委员为中心、以群众为导向，不断提升服务水平，为政协工作和委员履职提供全方位保障。

翻开市政协2024年以来的大事记，一份份履职清单映入眼帘，为市政协机关高效服务促运转留下了生动写照——以“精益求精、追求极致”为准则，践行“政协出品必是精品”理念，努力打造效能型机关。

完善制度体系，夯实工作基础。

“不以规矩，不能成方圆”。完善的制度体系是机关高效运转的基石。

近年来，市政协机关认真梳理党的十八

大以来中央、省委、市委以及市政协出台的相关文件、制度，修订编印党的建设、委员履职、机关管理等3本工作手册，形成了一套涵盖工作流程、岗位职责、考核评价等方面的制度体系，确保工作有章可循、规范高效。

强化内外联动，汇聚工作合力。

密切配合、协同作战是机关高效运转的关键。针对政协工作涉及面广、综合性强的特点，市政协机关充分发挥协调联动作用，建立高效的沟通协调机制，有序推进各项工作。

在实施年度工作要点和年度协商计划中，打破壁垒、密切协作，以委室为单位制定全年工作计划，常委会会议每半年听取一次工作汇报；建立年度、季度、月度、每周重要活动和会议清单，确保调研不扎堆、开会不冲突；突出学习教育，“有事来协商”、“同心共建现代化四川·广安行动”专项活动等重点工作，细化责任分工，明确完成时限，抓好工作落实。

积极加强与外部单位的协调联动。加强与全国政协、省政协的沟通联系，通过定期汇报等方式，争取工作指导和支持；建立与

提升政治境界、思想境界、道德境界；每年举办履职能力提升培训班，组织干部职工学习培训，同时有计划地选派机关干部参加相关培训，拓宽视野、提升能力；开设“政协讲堂”，通过邀请专家学者辅导讲、领导干部带头讲、干部职工上台讲等方式，致力打造一支“提笔能写、开口能讲、遇事能干”的干部队伍；开展宣传信息“充电行动”、举办市政协专家专题讲座，提升写作水平；充分借助“学习强国”“四川省国家工作人员学法考试”“川观新闻”等平台，引导干部职工加强自学；出台制度鼓励机关干部参加高等学历（学位）教育，让全员学习、终身学习成为机关新风尚……

丰富学习阵地，营造书香氛围。

精心创设学习阵地，是激活思想活力的“动力源”。市政协机关充分利用走廊、食堂、院墙，在机关办公区域建成涵盖政协发展历程和工作理念、党建文化、廉洁文化、广安风土民情等主题的文化墙，培育对党忠诚的政治文化，营造健康向上的文化环境。

宽敞明亮、幽静舒适的读书中心，不仅是干部职工借阅书籍的地方，更是大家交流思想、分享感悟的精神家园。同时，市政协机关还依托官方微信公众号推送好书鉴赏、读书心得，开展线上互动交流。

“线上+线下”的有效结合，让学习成为一种生活方式。大家在持续学习中提升综合素质，并将知识转化为工作实效，推动各项工作提质增效。2024年以来，市政协机关组织开展集中学习80余次；干部职工参加各类培训200余人次，借阅图书300余人次，撰写心得体会50余篇，在中央级媒体发表稿件5篇、省级媒体发表稿件98篇。

党政部门常态化沟通机制，及时了解党政工作重点和需求，确保政协履职与党政工作同频共振；保持与县（市、区）政协以及市级各民主党派、工商联等参加单位的密切联系，加强合作交流，共同开展协商议政活动，凝聚各方智慧和力量。

提升服务水平，展现亮丽风采。

在服务委员履职中，市政协机关积极搭建平台，为委员开展调研、视察、协商等活动提供便利，确保取得实效。通过开展“委员下沉基层服务为民”“走基层、送温暖、解难题”等活动，组织委员倾听群众呼声、反映群众诉求。建立主席会议成员联系党员委员、党员委员联系党外委员、专委会联系专委会委员等机制，及时了解委员意见和需求，帮助委员解决实际困难，让委员真切感受到“娘家”的温暖。

在服务群众方面，充分发挥桥梁纽带作用。持续开展联系村帮扶工作，顺利完成结对帮扶村的转换对接，安排两名机关干部全脱产驻村帮扶，积极为两个联系村在政策、资金、项目上争取支持，为观阁镇高河村争取安装路灯30盏等。扎实开展为民办实事活动，为广安市励志学校捐赠一批文体用品，通过反映社情民意信息等方式，提出改善民生福祉的意见建议10条。积极参与“双报到”工作和志愿服务，组织机关干部踊跃参与“5·8人道公益日”爱心捐款和无偿献血活动。

从制度保障到协同发力，从破解难题到服务民生，市政协机关在实践中不断探索、创新，以高效运转的生动实践书写着新时代政协机关的担当与作为。2024年以来，机关统筹开展各类调研视察40余次，外出考察学习30余次……一串串数据见证了市政协机关高效履职的坚实与笃定。

三、多措并举强队伍 打造“实干型”机关

近年来，广安市政协机关紧扣锻炼机制、考核激励、作风建设3个维度，着力打造一支能干事、善干事、干成事的优秀干部队伍，为政协工作高质量发展注入强劲动能。

创新干部锻炼三大机制，激活“一池春水”。

锻炼机制，是深挖人才潜力的有力抓手。市政协机关按照“丰富阅历、提升素质、优化配置、激发活力”的总体思路，结合岗位需求和干部特长，创新推行轮岗交流锻炼、主副岗能力拓展锻炼、AB角工作补位锻炼“三大锻炼机制”，彻底打破“一人一岗、各干一行”的条线分割格局，让干部在不同岗位接受锻炼、丰富经验、增长才干，有效实现岗位互融，激活了人才“一池春水”。

轮岗交流，实现向“源头活水”转变。市政协机关制定《机关干部职工轮岗交流锻炼管理办法》，按照培养“梯队式”人才要求，有计划、分层次、按步骤推进机关科级及以下岗位干部轮岗交流工作，实现知识能力

互补、经历经验互补、性格气质相容。

主岗+副岗，实现向“一专多能”转变。市政协机关坚持组织安排与个人意愿相结合，以工作需要和多岗锻炼为出发点，合理确定主副岗能力拓展锻炼计划，构建“人岗相适、一人多才”的良性人才培养机制。每名科级及以下干部在做好主岗工作的同时，利用业余时间主动跨科室认领1个副岗，形成“主岗为主、兼顾副岗”的双重运行工作机制。

AB角补位，实现向“抱团作战”转变。

针对人手紧张、临时工作任务较多的实际，市政协机关探索配套实行AB角工作补位锻炼机制，并在机关关键岗位积极推行，切实解决干部在同一岗位锻炼不够、实践经历单一等问题，极大地增强了干部的团队合作能力和“补位补台”的互帮互助意识。

推行干部考核三项举措，点燃“奋进引擎”。

干部考核是激发队伍活力的关键抓手。市政协机关围绕建机制、重执行、强运用，优化完善干部队伍管理体系，营造了担当作为、奋斗争先的良好局面。

机制赋能，变“要我干”为“我要干”。为破解考核工作“考什么、如何考、怎么用”的问题，市政协机关坚持从顶层设计找落点，建立完善集年度考核、平时考核和评先评优于一体的考核评价体系。先后制发《科级及以下人员平时考核工作方案》《评先评优管理办法》，严格按照规定程序开展考核工作。这种考核机制，让想干事、能干事、干成事的干部有了更多获得感，也在机关内部形成了比学赶超的浓厚氛围。

逗硬执行，变“年底算总账”为“平时算细账”。为确保考核公平公正，市政协

机关组建考核领导小组，每季度首月，对干部职工上一季度的工作表现进行测评打分，经市政协机关党组会议集体研究确定并公示后，划定平时考核等次。在评选年度考核“优秀”等次人员时，严格按照年度考核民主测评、平时考核和机关党组会议测评的评分比例计算全年考核总分，杜绝确定考核等次“凭印象”“看情面”，真正实现变“年底算总账”为“平时算细账”。

强化运用，变“论资排辈”为“双向激励”。为充分发挥考核激励作用，杜绝“一考了之”，市政协机关强化考核结果运用，将考核结果与干部选拔任用、评先评优、职级晋升、奖励惩戒等相结合，切实提高考核“含金量”，力促考核工作常抓不懈、久久为功。

坚持作风建设三向发力，筑牢“廉政防线”。

作风建设是队伍建设的重要内容。市政协机关以深入贯彻中央八项规定精神学习教育为契机，坚持在深化作风建设上下功夫，紧扣警示教育、监督检查、廉洁文化3个方面靶向发力，构建起立体化作风建设体系，让清廉之风吹遍机关每个角落。

警示教育“敲警钟”，拧紧思想“总开关”。坚持把典型案例作为以案说德、以案说纪、以案说法、以案说责的“警示钟”，召开警示教育会，组织干部职工观看警示教育片，撰写心得体会，参观广安市党风廉政教育展厅和武胜·红色文化园、真静书岩等党风廉政教育基地，筑牢拒腐防变思想防线，营造风清气正的良好政治生态。

监督检查“亮利剑”，织密纪律“防护网”。印发党风廉政建设责任“六张清单”，督促机关党组班子成员落实“一岗双责”，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐。强化廉政风险隐患排查整治，聚焦物资采购、项目招标、资金拨付、公务接待等重点环节，发挥市纪委监委驻市政协机关纪检监察组、机关纪委日常监督作用，定期开展专项检查，加固防范廉政风险堤坝。

廉洁文化“暖人心”，厚植清廉“土壤”。以文化人、以廉润心，在机关打造“廉洁长廊”，设置廉政格言、书画作品展区，塑造具有政协特色的廉洁文化品牌，让干部在潜移默化中接受熏陶。同时，将廉洁文化融入日常履职、干部培养全过程，在提案办理、调研考察等环节嵌入廉洁提醒，在法定节假日编发廉洁短信，在新入职干部培训中，开设“廉政第一课”……通过廉政文化建设，机关崇廉尚洁的氛围更加浓厚。

锻炼机制创新优化、考核激励严格落实、作风建设扎实推进，促进了多元化、复合型人才的成长，带来了工作效率和工作业绩的“双丰收”。2024年以来，机关干部职工被评为省级先进9人次、市级先进13人次，市政协办公室被评为省级先进集体3次、市级先进集体2次。



广安市政协机关召开青年干部座谈会。

把准定位 建设模范机关

□郑建军

面对新时代党和国家赋予人民政协的新使命、新任务，广安市政协机关始终把准“三个定位”，扎实推进模范机关建设，为政协工作高质量发展提供支撑。

政协机关是政治机关，必须强化政治属性。坚持“第一议题”制度，持续学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想，筑牢坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”的思想政治根基。大力推进“书香政协”建设，深入开展“学习新思想、践行新使命、奋进新征程”主题读书与实践活动，用党的创新理论武装头脑、指导实践、推动工作。坚持请示报告制度，确保党的领导贯穿政协工作全过程各方面。持续巩固深化主题教育和党纪学习教育成果，扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，严守政治纪律和政治规矩，锤炼过硬政治品格。

政协机关是委员之家，必须强化服务效能。高质量做好调研服务，强化调研活动统筹，大力倡导“四下基层”“四不两直”，确保调研务实高效。高质量做好委员服务，健全委员学习培训制度，组织委员积极参与“同心共建现代化四川·广安行动”“有事来协商、干事好商量”特色工作和委员履职“服务为民”活动，充分发挥委员主体作用。高质量做好会议服务，建立重大会议、重要活动筹备组工作机制，团结一心打好总体战、攻坚战，确保会议环环相扣、无缝衔接、圆满成功。

政协机关是运转中枢，必须强化统筹协调。加强参谋保障，增强大局观念，找准服务中心大局的结合点、切入点和着力点，聚焦党委政府中心任务和事关人民群众切身利益重大问题，履职尽责、当好参谋、提好建议。加强协调保障，健全政协机关同党委、人大常委会、政府机关和各部门的沟通协调机制，推动政协协商成果转化落实。加强执行保障，强化机关执行力建设，确保事事有回音、件件有着落。

（作者系广安市政协副主席、党组副书记）

加强建设 筑牢履职根基

□邹 勇

干部队伍建设是推动政协事业高质量发展的关键支撑。在新的时代背景下，广安市政协机关以更高的标准、更严的要求、更实的举措，努力打造一支政治坚定、业务精通、作风优良的政协干部队伍。

将政治建设作为队伍建设的灵魂。坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，定期组织政治理论学习活动，通过开展党性教育、专题培训、研讨交流等活动，让机关干部深入学习党中央最新政策、最新精神，引导机关干部深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，始终保持政治上的清醒与坚定。

将能力建设作为干部履职的基础。坚持每年制定系统培训计划，组织政协干部开展履职培训、参加公文写作等技能比赛，鼓励干部继续提升学历，定期组织青年干部座谈交流，不断提高干部职工的综合素养。坚持实行机关干部轮岗交流、主副岗能力拓展、AB角工作补位等学习锻炼机制，帮助机关干部拓宽能力边界，更好成长成才。鲜明正确用人导向，坚持“有为才有位”，畅通干部成长通道，不断激发干部职工干事激情，提高工作成效。

将作风建设作为干事创业的保障。坚持教育引导干部树立正确的政绩观和价值观，不断完善机关内部管理制度，持续转作风正学风改文风，努力营造务实奋进、担当作为的工作氛围。认真开展党内集中教育，持续加强党风廉政建设，常态开展谈心谈话，加强警示教育，持之以恒正风肃纪，自觉守好廉洁底线，积极营造风清气正、健康向上的良好政治生态。

（作者系广安市政协秘书长、党组成员、机关党组书记）

统筹协调 规范管理

□江 波

加强机关建设是服务政协履职、提升工作质效的重要保障之一。近年来，广安市政协机关聚焦统筹协调与规范管理双轮驱动，推动机关建设提质增效。

在统筹协调上，立足全局、找准定位，构建“三位一体”协同机制。横向强化与市委办、市政府办联动，建立常态化沟通机制，围绕市委中心工作、市政府重点任务，精准对接政协协商议题，确保政协建言资政与党政工作同频共振；纵向加强与全国政协、省政协以及县（市、区）政协的沟通联系，向上主动争取支持、协调与帮助，向下强化指导与推动，形成上下贯通的工作合力。打破市政协各委室壁垒，细化主席会议活动安排，统筹协调调研、视察等活动，避免重复扎堆，实行“工作例会+任务清单”制度，推动各委室在专题议政、提案督办等工作中形成合力。

在规范管理上，坚持制度先行、细节制胜，推动全流程精细管理。办文办会方面，建立全流程标准化模板，从文件起草、审核到印发，从会议筹备、组织到总结，均明确责任人和时间节点；财务管理方面，严格执行财经纪律，完善内控机制，强化预算刚性约束；后勤管理方面，秉持“服务无小事”理念，创新推行精细化管理，优化办公设施配置，提升会务保障水平，让服务更有温度、更有质感。

实践证明，统筹协调是凝聚合力的“黏合剂”，规范管理是提升效能的“定盘星”。广安市政协机关将继续以创新破题、以实干作答，为政协履职提供更加坚实的服务保障。

（作者系广安市政协副秘书长、机关党组成员）